

AVISO

fd

Nos termos do n.º 1 do artigo 12.º do Decreto-Lei n.º 200/2007, de 22 de Maio, torna-se público que, através do Despacho n.º 3/DGRHE/2007, de 28 de Maio, do Director-Geral dos Recursos Humanos da Educação, no uso da competência conferida pelo n.º 1 do artigo 5.º do mesmo diploma, é aberto em cada agrupamento de escolas ou escola não agrupada, por este Aviso, assinado pelo Presidente do Júri, e pelo prazo de 5 dias úteis a contar da sua publicitação, o concurso interno de acesso limitado, para lugares da categoria de professor titular, destinado aos docentes de nomeação definitiva, com categoria de professor, posicionados nos índices remuneratórios 340, 299 e 245.

O presente Aviso é composto pelos seguintes capítulos:

Capítulo I - Natureza do concurso

1. Introdução
2. Legislação aplicável
3. Conteúdo funcional do lugar a prover
4. Estruturação em departamentos dos grupos de recrutamento
5. Fixação de vagas
6. Prazo de validade
7. Júri

Capítulo II - Processo concursal

8. Processo concursal

Capítulo III - Candidatura

9. Apresentação da candidatura e prazos
10. Limitações à candidatura
11. Requisitos de admissão ao concurso
12. Documentos a apresentar

Capítulo IV - Certificação da candidatura

13. Motivos de exclusão
14. Certificação dos dados da candidatura
15. Acesso e verificação da candidatura

Capítulo V - Listas provisórias de admissão e exclusão

16. Publicitação das listas provisórias
17. Exercício do direito de participação dos interessados

Capítulo VI - Listas definitivas de admissão e exclusão

18. Publicitação das listas definitivas

19. Recurso hierárquico

Capítulo VII - Análise curricular

20. Análise curricular

21. Tabela de critérios e pontuações

Capítulo VIII - Lista de classificação final

22. Publicitação

23. Recurso hierárquico

24. Provimento

25. Aceitação do lugar

CAPÍTULO I

Natureza do concurso

1. Introdução

1.1. A carreira docente com a alteração introduzida pela entrada em vigor do Decreto-Lei n.º 15/2007 de 19 de Janeiro, passa a ser estruturada de forma hierarquizada em duas categorias distintas - a de professor e a de professor titular.

1.2. O concurso em causa destina-se ao preenchimento do primeiro quadro de professores na categoria de professor titular. Trata-se de um concurso interno de acesso limitado, a realizar em dois procedimentos concursais autónomos, em função dos seus destinatários: docentes com nomeação definitiva na categoria de professor, posicionados no índice remuneratório 340 e docentes com nomeação definitiva na categoria de professor, posicionados nos índices remuneratórios 299 e 245.

2. Legislação aplicável

O concurso interno de acesso limitado, para a categoria de professor titular rege-se pelos seguintes normativos:

2.1. Decreto-Lei n.º 200/2007, de 22 de Maio e presente Aviso.

2.2. Estatuto da Carreira Docente dos Educadores de Infância e dos Professores dos Ensinos Básico e Secundário, (adiante designado por Estatuto da Carreira Docente), aprovado pelo Decreto-Lei n.º 139-A/90, de 28 de Abril, com as alterações introduzidas pelos Decretos-Leis n.ºs 105/97, de 29 de Abril, 1/98, de 2 de Janeiro, 35/2003, de 17 de Fevereiro, 121/2005, de 26 de Julho, 229/2005, de 29 de Dezembro, 224/2006, de 13 de Novembro, 15/07, de 19 de Janeiro e 35/2007, de 15 de Fevereiro.

2.3. Em tudo o que não estiver regulado no Decreto-Lei n.º 200/2007, e no presente Aviso aplicam-se, subsidiariamente, as disposições do regime geral de recrutamento e selecção de pessoal para os quadros da Administração Pública (Decreto-Lei n.º 204/98, de 11 de Julho) e no Código do Procedimento Administrativo, aprovado pelo Decreto-

Lei n.º 442/91, de 15 de Novembro, com a redacção que lhe foi dada pelo Decreto-Lei n.º 6/96, de 31 de Janeiro.

3. Conteúdo funcional do lugar a prover

Ao professor titular estão cometidas as funções constantes nos n.ºs 3 e 4 do artigo 35.º do Estatuto da Carreira Docente, na redacção dada pelo Decreto-Lei n.º 15/2007, de 19 de Janeiro.

4. Estruturação em departamentos dos grupos de recrutamento

A estruturação em departamentos dos grupos de recrutamento previstos no Decreto-Lei n.º 27/2006, de 10 de Fevereiro, e que consta do anexo I ao Decreto-Lei n.º 200/2007 de 22 de Maio, produz efeitos, apenas, para este primeiro concurso de acesso para lugares da categoria de professor titular.

5. Fixação de vagas

5.1. O procedimento concursal destinado aos docentes com nomeação definitiva, com a categoria de professor, posicionados no índice remuneratório 340 não depende da fixação de lugar vago na categoria.

5.2. O procedimento concursal para os docentes com nomeação definitiva, com a categoria de professor, posicionados nos índices remuneratórios 299 e 245 realiza-se para o preenchimento dos lugares previstos em anexo a este Aviso, bem como para as vagas que vierem a ocorrer até ao termo do respectivo prazo de validade.

6. Prazo de validade

6.1. O procedimento concursal destinado aos docentes com nomeação definitiva, com a categoria de professor, posicionados no índice remuneratório 340, caduca com o provimento dos docentes aprovados na categoria de professor titular.

6.2. O procedimento concursal para os docentes com nomeação definitiva, com a categoria de professor, posicionados nos índices remuneratórios 299 e 245 tem a validade de 3 meses, a contar da data da publicitação das listas de classificação final.

7. Júri

O Júri do presente concurso, constituído nos termos do artigo 8.º do Decreto-Lei n.º 200/2007, integra os elementos constantes em anexo a este Aviso.

CAPÍTULO II

Processo concursal

8. Processo concursal

O concurso de provimento para a categoria de professor titular realiza-se em dois procedimentos concursais autónomos em razão dos seus destinatários, nos seguintes termos:

8.1. Um destinado aos docentes com nomeação definitiva, posicionados no índice remuneratório 340.

8.2. Um destinado aos docentes com nomeação definitiva, posicionados nos índices remuneratórios 299 e 245.

CAPÍTULO III

Candidatura

9. Apresentação da candidatura e prazos

9.1. O concurso obedece ao princípio da unidade, traduzido na apresentação de uma candidatura única, em formato electrónico.

9.2. Para aceder à candidatura é necessário que os opositores ao concurso possuam número de candidato. Quem não o tiver deverá fazer a inscrição destinada ao registo electrónico, utilizando para o efeito a aplicação própria, disponível no sítio da *Internet* da DGRHE.

9.3. A apresentação ao concurso é efectuada, exclusivamente, mediante o preenchimento de formulário em formato electrónico, disponível no sítio da *Internet* do agrupamento de escolas ou escola não agrupada e da Direcção Regional de Educação.

9.4. O prazo para a realização da candidatura é de cinco dias úteis a contar da data de publicação deste Aviso.

10. Limitações à candidatura

10.1. Docente do QE que concorre ao concurso aberto na escola não agrupada ou no agrupamento que integra a escola onde exerce funções.

10.2. Docente do QE: em exercício de funções numa escola ou agrupamento de escolas de tipologia onde não exista o seu grupo de recrutamento; em situação de mobilidade nas Regiões Autónomas; ou não exerça funções nos estabelecimentos de ensino da rede do Ministério da Educação, que concorre ao concurso aberto na escola ou no agrupamento em que esteja integrada a escola a cujo quadro pertence.

10.3 Docente do QE em exercício de funções em estabelecimentos de ensino público português no estrangeiro ou que se encontre colocado ao abrigo do artigo 41.º do Decreto-Lei n.º 165/2006, de 11 de Agosto, que concorre ao concurso aberto na escola ou no agrupamento em que esteja integrada a escola a cujo quadro pertence.

10.4 Docente do QZP que concorre ao concurso aberto na escola ou no agrupamento que integra a escola onde está afecto.

10.5 Docente do QZP em situação de mobilidade nas Regiões Autónomas ou em exercício de funções em estabelecimentos de ensino público português no estrangeiro ou que se encontre colocado ao abrigo do artigo 41.º do Decreto-Lei n.º 165/2006, de 11

7/11

de Agosto, que concorre ao concurso aberto na escola ou no agrupamento onde exerceu funções pela última vez.

10.6. Só podem ser opositores ao concurso os candidatos pertencentes aos grupos de recrutamento constantes do anexo I ao Decreto-Lei n.º 200/2007.

10.7. A clarificação do artigo 6.º do referido diploma constará no *Manual de Candidatura*, disponível na *Área de Candidatos* no sítio da *Internet* da DGRHE.

11. Requisitos de admissão ao concurso

Podem ser opositores ao concurso, os docentes posicionados nos índices remuneratórios 340, 299 e 245, que preencham, cumulativamente, e até ao termo do prazo para apresentação da candidatura, os seguintes requisitos:

11.1. Possuam uma das seguintes habilitações:

- a) A titularidade do grau académico de licenciado e qualificação profissional para a docência;
- b) Curso de formação complementar conferente do grau académico de licenciado;
- c) Diploma de estudos superiores especializados.

11.2. Não estejam na situação de incapacidade para o exercício de funções docentes ou com dispensa total ou parcial da componente lectiva, nos termos do Decreto-Lei n.º 224/2006, de 13 de Novembro.

12. Documentos a apresentar

12.1. Durante o prazo destinado à apresentação das candidaturas, os candidatos devem comprovar os elementos declarados no formulário da sua candidatura, mediante fotocópia simples dos adequados documentos, nomeadamente, actas e relatórios de avaliação, desde que tais elementos não se encontrem arquivados no respectivo processo individual.

12.2. Os documentos devem ser entregues nos Serviços de administração escolar do agrupamento de escolas ou escola não agrupada e dirigidos ao Presidente do Júri.

12.3. Não é admitida a junção de documentos que sejam apresentados fora do prazo previsto para a candidatura.

CAPÍTULO IV

Certificação da candidatura

13. Motivos de exclusão

13.1. São excluídos do concurso os candidatos que:

13.1.1. Mencionem incorrectamente o código do estabelecimento de educação ou de ensino onde exercem funções;

13.1.2. Mencionem incorrectamente o código do estabelecimento de educação ou de ensino em que estão providos/afectos/ ou exerceram funções pela última vez;

13.1.3. Mencionem incorrectamente o código do grupo de recrutamento de colocação/provimento;

13.1.4. Mencionem incorrectamente o antigo grupo de docência (docentes do grupo de recrutamento 530);

13.1.5. Mencionem incorrectamente a formação superior relativa ao grupo de recrutamento (docentes do grupo de recrutamento 200);

13.1.6. Mencionem incorrectamente o índice remuneratório;

13.1.7. Mencionem indevidamente possuir uma das habilitações constantes da alínea a) do n.º 1, do artigo 13.º do Decreto-Lei n.º 200/2007.

13.2. São excluídos os docentes que estejam na situação de incapacidade para o exercício de funções docentes ou com dispensa total ou parcial da componente lectiva, nos termos do Decreto-Lei n.º 224/2006.

13.3. São objecto de exclusão imediata do concurso e de actuação legal os candidatos que realizem e ou participem, comprovadamente, em actos ilícitos do ponto de vista das leis que regem as comunicações electrónicas em Portugal, nomeadamente, a reprogramação das aplicações disponibilizadas na *Internet* e a tentativa de congestionamento ou sabotagem das plataformas técnicas que sustentam o concurso.

14. Certificação dos dados da candidatura

14.1. Para efeitos de certificação dos dados constantes dos formulários de candidatura, é constituída uma comissão de certificação das candidaturas, nos termos dos números 1 a 3 do artigo 7.º do Decreto-Lei n.º 200/2007, a qual consta em anexo a este Aviso, dele fazendo parte integrante.

14.2. A certificação dos dados das candidaturas traduz-se na confirmação da veracidade e autenticidade das declarações prestadas pelo candidato no formulário de candidatura, tendo em conta os elementos constantes no respectivo processo individual, ou outros documentos apresentados dentro do período destinado à candidatura.

14.3. A comissão procederá à certificação dos dados de candidatura no prazo máximo de cinco dias úteis, terminado que seja o período de apresentação das candidaturas.

14.4. Quando não for possível a certificação dos dados com base nos elementos disponíveis, a comissão pode solicitar a outros agrupamentos de escolas ou escolas não agrupadas, os documentos comprovativos ou a certificação dos dados invocados pelos candidatos que não estejam registados nos respectivos processos individuais.

7/2

9/10

15. Acesso e verificação da candidatura

15.1. Terminada a certificação é disponibilizado aos candidatos o acesso à sua candidatura, por um período de três dias úteis, para verificação dos dados que tiverem sido validados e não validados.

15.2. Durante este período, todos os campos são passíveis de ser alterados.

15.3. A comissão de certificação da candidatura deverá proceder à nova certificação no prazo de cinco dias úteis.

CAPÍTULO V

Listas provisórias de admissão e exclusão

16. Publicitação das listas provisórias

16.1. Terminado o processo de certificação dos dados da candidatura, o Júri elabora as listas provisórias dos candidatos admitidos e excluídos, publicitando-as na *Internet*.

16.2. As listas provisórias de candidatos admitidos são organizadas por ordem alfabética e por departamento (nos termos do anexo I ao Decreto-Lei n.º 200/2007), e publicitam os seguintes dados:

Nome;

Número de candidato;

Situação do candidato (QE ou QZP);

Situação em que concorre (alíneas referidas no campo B.2. do formulário de candidatura);

Habilitações - licenciatura (L), formação complementar conferente do grau académico de licenciado (FC), diploma de estudos superiores especializados (DESE).

Confirmação de que o candidato não se encontra na situação de incapacidade para o exercício de funções docentes ou com dispensa total ou parcial da componente lectiva, nos termos do Decreto-Lei n.º 224/2006, (NSI/DCL).

16.3. As listas provisórias de candidatos excluídos são organizadas por ordem alfabética e publicitam: o nome do candidato, o número de candidatura e o (s) fundamento (s) da exclusão.

17. Exercício do direito de participação dos interessados

17.1. Os candidatos incluídos nas listas provisórias de exclusão são notificados pelo Júri, por via electrónica.

17.2. No âmbito do exercício do direito de participação dos interessados, esses candidatos, no prazo de três dias úteis, devem dizer por escrito o que tiverem por conveniente.

17.3. Terminado o prazo para o exercício deste direito, o Júri apreciará as alegações apresentadas e, no prazo de três dias úteis, decidirá se mantém a exclusão, notificando os candidatos por via electrónica dessa decisão.

CAPÍTULO VI

Listas definitivas de admissão e exclusão

18. Publicitação das listas definitivas

18.1. Esgotado o prazo destinado à análise das alegações apresentadas, as listas provisórias convertem-se em definitivas, contendo as alterações aceites, sendo publicitadas no sítio da *Internet*.

18.2. As listas definitivas de candidatos admitidos serão organizadas por ordem alfabética e por departamento (os referidos no anexo I ao Decreto-Lei nº 200/2007), e publicitam os mesmos dados referidos no Cap. V, ponto 16.2. do presente Aviso.

18.3. As listas definitivas de candidatos excluídos são organizadas por ordem alfabética e publicitam os mesmos dados referidos no Cap. V, ponto 14.3. do presente Aviso.

19. Recurso hierárquico

Das listas definitivas de exclusão cabe recurso hierárquico para o Director-Geral dos Recursos Humanos da Educação, sem efeito suspensivo, a apresentar em formulário electrónico, no prazo de cinco dias úteis a contar do dia imediato à respectiva publicitação.

CAPÍTULO VII

Análise Curricular

20. Análise Curricular

20.1. A análise curricular dos candidatos admitidos tem início no dia útil imediato à divulgação das listas definitivas de candidatos admitidos nos termos do artigo 10.º do Decreto-Lei n.º 200/2007.

20.2. A aplicação electrónica de candidatura obedece à organização constante do anexo II e respeita os critérios e pontuações de análise curricular, nos termos do n.º 15 do artigo 10.º do referido diploma.

21. Tabela de critérios e pontuações

21.1. Na análise curricular são obrigatoriamente considerados os critérios, pontuações e factores de ponderação que constam do anexo II ao Decreto-Lei n.º 200/2007.

21.2. A classificação final resultante da análise curricular resultará da soma total dos pontos atribuídos em cada factor e item de avaliação, nos termos do referido anexo.

21.3. Os candidatos posicionados no índice remuneratório 340 são classificados em mérito absoluto, sendo providos aqueles que obtenham classificação igual ou superior a 95 pontos.

21.4. Os candidatos posicionados nos índices 299 e 245 são posicionados por ordem decrescente, por departamento nos termos do anexo I do referido diploma, em função da classificação final obtida. Em caso de igualdade de classificação, preferem sucessivamente:

- a) O candidato que detenha o grau académico mais elevado;
- b) O candidato com mais assiduidade no período a que se refere a alínea a) do n.º 10 do artigo 10.º do referido diploma.

CAPÍTULO VIII

Lista de classificação final

22. Publicitação

22.1. Após a análise curricular, o Júri elabora e aprova, no prazo de cinco dias úteis, as listas de classificação final do concurso.

22.2. As listas de classificação final são organizadas por departamento, e por ordem decrescente da classificação obtida pelos candidatos na avaliação curricular, e publicitam os mesmos dados das listas provisórias e definitivas de candidatos admitidos (Cap. V, ponto 14, e Cap. VI, ponto 16 do presente Aviso).

22.3. As listas são publicitadas no sítio da *Internet* do agrupamento de escola ou escola não agrupada e da Direcção Regional de Educação, e através de edital afixado em local apropriado, no agrupamento de escola ou escola não agrupada.

23. Recurso hierárquico

Das listas de classificação final cabe recurso hierárquico para o Director-Geral dos Recursos Humanos da Educação, sem efeito suspensivo, a apresentar em formulário electrónico, no prazo de cinco dias úteis a contar do dia imediato à respectiva publicitação.

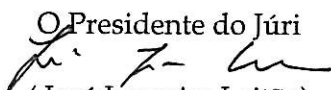
24. Provimento

24.1. São providos na categoria de professor titular por conversão automática do lugar que ocupam, em lugar daquela categoria, a extinguir quando vagar, no quadro desta escola/agrupamento os candidatos posicionados no índice remuneratório 340 que obtenham classificação igual ou superior a 95 pontos.

24.2. Os candidatos ao concurso posicionados nos índices remuneratórios 299 e 245 são providos, de acordo com a ordenação na respectiva lista de classificação final, nos lugares postos a concurso e que constam do anexo ao presente aviso.

25. Aceitação do lugar

A aceitação do lugar de professor titular determina a obrigatoriedade do exercício efectivo das funções inerentes à categoria, fazendo cessar as situações de mobilidade anteriormente constituídas.

O Presidente do Júri

(José Joaquim Leitão)